



GIL GARRUSTA, Marc. *Barcelona al servei del “Nuevo Estado”. Depuració a l’Ajuntament durant el primer franquisme.* Vic: Eumo editorial, 2017. Referències, 60. 230 pàgs. [13,5 x 21,5].

Estudi sobre la depuració de funcionaris que hi va haver després de la guerra civil a Barcelona, amb la consolidació del règim franquista. Es van crear uns tribunals de depuració dels funcionaris de l’administració amb l’objectiu d’eliminar els treballadors d’ideologia d’esquerres. Els objectius no consistien en millorar la situació professional del funcionariat, sino que es basaven en criteris ideològics.

S’expedientaren 7.100 funcionaris de l’Ajuntament i se’n encausà prop de 2.500. Tot i que no és completa la sèrie, ja que s’han perdut uns 91 expedients. L’Ajuntament era una de les institucions més importants de l’Estat i el grup de dirigents que havia de gestionar l’administració franquista va ser signat a Burgos per Francisco Franco i Ramón Serrano Suñer, escollint com a alcalde de Barcelona a Miquel Mateu.

Les comissions gestores de les poblacions estaven formades per adictes reconeguts al règim. I la selecció consistia en una activitat que s’anava improvisant. El llibre, està estructurat en cinc capítols, dels quals el primer consisteix en una aproximació a les bases doctrinals del règim, el segon analitza la legislació per dotar d’instruments legals als tribunals depuradors, el tercer revisa la dinàmica depuradora, el quart mostra les xifres del procés de depuració, i el cinqué l’actitud de l’Ajuntament davant la depuració de funcionaris.

A l’Espanya franquista es volia un partit únic i una unitat nacional, centralitzant l’administració i canviant els plantejaments que hi havia hagut durant la Segona República. Es va voler eliminar els vestigis republicans i evitar que es generessin competències amb el govern central. El sanejament de l’administració estava pensat per evitar que es portessin a terme mesures antipatriòtiques.

A la declaració jurada es demanava: declaració dels companys, si s’havia participat en persecucions o confiscacions o se’n havia patit, si s’havia format part dels tribunals populars contra persones afins al Movimiento Nacional, si es tenia coneixement de companys que haguessin participat en la repressió roja. Una vegada signada passava al cap de servei i el jutge decidia sobre cada cas.

Hi havia diverses variants, si bé es presentaven al govern civil, que feia arribar l’expedient al Ministeri de Governació i les sancions podien ser de dos mesos a dos anys de suspensió de feina i sou, o bé d’inhabilitació de la corporació. De vegades no es podia sol·licitar un altre lloc de treball en les corporacions municipals, o bé no duia cap mena de restricció laboral.

Primer es feia una declaració preliminar amb onze preguntes i després s’havia d’omplir un nou formulari per saber la seva orientació política i les activitats militars i paramilitars en les quals el funcionari hagués pogut pendre part. Molts funcionaris eludien respondre, tot i que el negociat de personal podia aportar informació.

S'havien de justificar els ascensos durant el règim anterior, haver estat en algun sindicat. També hi havia avals d'altres persones o testimonis. En la majoria dels casos el ple de l'Ajuntament confirmava la proposta de sanció del jutge, però es podia recórrer al Govern Civil i era el governador el que emetia una sentència definitiva. La depuració va ser feta per personal militar i era una mostra del seu sistema repressiu, ja que volia deslliurar l'Administració de qualsevol individu sospitós, per ser el sistema que executava els designis del règim. La proporció d'encausats va ser de 2 de cada 3 persones.

El llibre –tot i que centrat en un àmbit i aspecte molt concrets- presenta amb nombrosos detalls la manera de procedir del règim en la selecció del personal que treballava per a ell.

IHE

(Secretaria de la revista)

Traducción de la reseña anterior:

Estudio sobre la depuración de funcionarios que hubo después de la guerra civil en Barcelona, con la consolidación del régimen franquista. Se crearon unos tribunales de depuración de los funcionarios de la administración con el objetivo de eliminar los trabajadores de ideología de izquierdas. Los objetivos no consistían en mejorar la situación profesional del funcionariado, sino que se basaban en criterios ideológicos.

Se expedientaron 7.100 funcionarios del Ayuntamiento y se encausaron alrededor de 2.500. A pesar de que la serie revisada no es completa, pues se han perdido unos 91 expedientes. El Ayuntamiento era una de las instituciones más importantes del Estado y el grupo de dirigentes que tenía que gestionar la administración franquista fue firmado en Burgos por Francisco Franco y Ramón Serrano Suñer, escogiéndose a Miquel Mateu como alcalde de Barcelona.

Las comisiones gestoras de las poblaciones estaban formadas por personas reconocidas como adictas al régimen. Y la selección consistía en una actividad que se iba improvisando. El libro, está estructurado en cinco capítulos, de los cuales el primero consiste en una aproximación a las bases doctrinales del régimen, el segundo analiza la legislación para dotar de instrumentos legales a los tribunales depuradores, el tercero revisa la dinámica depuradora, el cuarto muestra las cifras del proceso de depuración, y el quinto la actitud del Ayuntamiento ante la depuración de funcionarios.

En la España franquista se quería un partido único y una unidad nacional, para ello se centralizó la administración y se cambiaron los planteamientos que había habido durante la Segunda República. Se quiso eliminar los vestigios republicanos y evitar que



se generasen competencias con el gobierno central. El saneamiento de la administración estaba pensado para evitar que se llevasen a cabo medidas antipatrióticas.

En la declaración jurada se pedía: declaración de los compañeros, si se había participado en persecuciones o confiscaciones o se había padecido alguna, si se había participado en los tribunales populares contra personas afines al Movimiento Nacional, si se tenía conocimiento de compañeros que hubiesen participado en la represión roja. Una vez firmada pasaba al jefe de servicio y el juez decidía sobre cada caso.

Había diversas variantes, si bien se presentaban en el gobierno civil, que hacía llegar el expediente al Ministerio de Gobernación y las sanciones podían ser de dos meses a dos años de suspensión de trabajo y sueldo, o bien de inhabilitación de la corporación. A veces no se podía solicitar otro puesto de trabajo en las corporaciones municipales, o bien no había ningún tipo de restricción laboral.

Primero se realizaba una declaración preliminar con once preguntas y después se debía llenar un nuevo formulario para saber su orientación política y las actividades militares y paramilitares en las cuales el funcionario había podido tomar parte. Muchos funcionarios trataban de no responder, a pesar de que el negociado de personal podía aportar información.

Se tenían que justificar los ascensos durante el régimen anterior, haber estado en algún sindicato. También había avales de otras personas o testimonios. En la mayoría de los casos el pleno del Ayuntamiento confirmaba la propuesta de sanción del juez, pero se podía recurrir al Gobierno Civil y era el gobernador el que emitía una sentencia definitiva. La depuración la efectuó el personal militar y era una muestra de su sistema represivo, ya que quería librar a la Administración de cualquier individuo sospechoso, por ser el sistema que ejecutaba los designios del régimen. La proporción de encausados fue de 2 de cada 3 personas.

El libro –a pesar de estar centrado en un ámbito y aspecto muy concretos– presenta con numerosos detalles el modo de proceder del régimen en la selección de personal que trabajaba para él.

IHE
(Secretaria de la revista)